

OSIVAX c'est une équipe de passionnés des vaccins et de l'immunologie basée à Lyon et Liège. Créée en 2017 notre société de biotechnologies utilise sa plateforme technologique oligoDOM™ pour développer des vaccins révolutionnaires, dont son projet phare contre la grippe, actuellement en essai clinique de phase 2a.

Nous recherchons un(e) :

**Responsable des Ressources Humaines (RRH) - Lyon**

CDI à temps plein ou temps partiel 80%

**À propos d'OSIVAX**

OSIVAX est une société de **biotechnologie**, de moins de **50 collaborateurs** basés en **France** (Lyon) et en **Belgique** (Liège). Notre mission est de développer les vaccins de demain contre notamment les virus respiratoires, avec des solutions avancées et une équipe engagée.

Nous recherchons un(e) **Responsable des Ressources Humaines** expérimenté(e) pour accompagner notre croissance et structurer notre politique RH.

Basé(e) à **Lyon**, avec des déplacements réguliers (tous les 2 mois) en **Belgique**, vous serez en charge de la stratégie et de l'opérationnel RH en étroite collaboration avec la Direction Générale et les managers.

**Missions principales**

- **Recrutement & Gestion des talents**

- Responsable du recrutement.
- Définition des besoins et élaboration des job description en lien avec les managers.
- Publication des job offer et sélection des CV.
- Participation aux entretiens et construction des packages de rémunération.
- Suivi de l'onboarding (jusqu'à la validation de la période d'essai).
- Gestion de l'offboarding et des départs.

- **Formation & Développement des compétences**

- Identification des besoins de formation et mise en place de plans adaptés.
- Gestion des relations avec les OPCO.
- Mise en place de programme d'accompagnement managérial.

- **Culture d'entreprise & Engagement**

- Accompagnement de la Direction Générale sur l'attractivité de l'entreprise (rémunération, valeurs, événements internes).
- Promotion des valeurs de l'entreprise au sein des processus RH (entretiens, coaching, etc.).
- Partenaire RH auprès des équipes dans un environnement en croissance et structuration.
- Organisation régulière d'événements et de team-buildings pour renforcer la cohésion d'équipe.

- **Relations sociales & Performance**

- Animation des relations avec le CSE, en lien avec le CEO.
- Animation du processus d'évaluation et d'entretien annuel, incluant la politique de rémunération.
- Mise à jour des modèles d'entretiens annuels.
- Élaboration des recommandations sur la **politique de rémunération** et suivi de leur mise en œuvre.

- **Gestion RH & Administration**

- Garant de l'opérationnel RH.
- Supervision de la paie en collaboration avec les responsables paie en France et en Belgique.
- Suivi des obligations légales et des mises à jour réglementaires.
- Audit des dossiers du personnel et résolution des écarts.
- Mise en place et optimisation des systèmes de suivi RH (congrés, notes de frais, etc.).

**Profil recherché**

- Expérience significative (5 ans minimum) à des postes RH polyvalents, avec une expertise en recrutement et en structuration des processus RH. Une expérience dans le secteur biopharmaceutique ou dans un environnement international est un atout.
- Solide maîtrise des obligations légales et des pratiques RH en France (et optionnellement en Belgique).
- Excellente capacité d'organisation, sens du relationnel et leadership naturel.
- Anglais courant indispensable.
- Basé(e) à Lyon, avec une disponibilité pour des déplacements réguliers en Belgique (Liège).

**Comment postuler ?**

Envoyez votre CV et une lettre de motivation à [s.molinari@osivax.com](mailto:s.molinari@osivax.com) avec l'objet "Candidature Directeur RH – Lyon/Belgique".

**Rejoignez Osivax et devenez un acteur clé de notre croissance et de notre mission !**